



COMUNICATO

Care Colleghe/ cari Colleghi,

dopo l'importante intesa sulle tutele occupazionali del 20 Marzo 2013 e dopo una lunga e serrata trattativa su tutti i temi della riorganizzazione, nella giornata del 19 dicembre, le OO.SS. hanno siglato con l'Azienda l'ipotesi di accordo di fusione (in allegato).

E' il primo accordo di settore che disciplina un'operazione di fusione di così vasta portata a livello nazionale, che prevede tra l'altro l'attivazione per la prima volta del fondo di solidarietà e la cessione di asset.

Le organizzazioni sindacali ritengono che il risultato raggiunto sia socialmente sostenibile e rispondente alle istanze dei lavoratori condivise nel corso delle assemblee.

L'intesa prevede tutele importanti per i lavoratori coinvolti nell'operazione di fusione (Unipol Assicurazioni – FondiariaSai - Milano Assicurazioni e Premafin) e per tutti quei lavoratori fuori dal perimetro di fusione (società del Gruppo/Appalto), quali:

- esclusione del ricorso da parte dell'Azienda alla legge 223 in materia di licenziamenti collettivi e individuali per motivi economici;
- mantenimento delle sedi in una logica specialistica e di equilibrio quali - quantitativo delle attività allocate su piazza;
- mobilità territoriale su base volontaria. Per coloro che accettano il pendolarismo o il trasferimento di Sede sono state contrattualizzate indennità adeguate;
- salvaguardia delle professionalità e piani formativi strutturati nei casi di riconversione professionale;
- accesso volontario al fondo di solidarietà con incentivi/istituti che migliorano sensibilmente quanto previsto dall'accordo Nazionale;
- garanzie contrattuali (CCNL ANIA e CIA equiparato) e occupazionali/Sedi per i lavoratori coinvolti nella cessione asset, almeno per l'arco temporale del piano industriale UnipolSai, in vista dell'attivazione del tavolo triangolare (Unipol – acquirente – Sindacato) previsto dalla normativa sulla cessione del ramo d'Azienda (art.47 legge 428/90);

- percorsi di reinternalizzazione delle attività in appalto e dei relativi lavoratori nell'ambito del piano Industriale (2013-2015).

Inoltre si prevede, a partire dalla data di efficacia giuridica della fusione, l'assorbimento sia dei distaccati sia dei dipendenti di GFSS in UnipolSai ed il passaggio dal 1° aprile 2014 dei dipendenti di FSST in UnipolSai.

Per quanto riguarda la contrattazione integrativa è stata stabilita la proroga dei CIA di Gruppo Unipol – FonSai per tutto il 2014. Ai dipendenti di PAS (Pronto Assistance Servizi), sarà erogato un anticipo del PAV 2014, propedeutico all'armonizzazione del CIA di Gruppo FonSai. Per i dipendenti delle società dell'ex Gruppo Fondiaria–Sai, che hanno trattamenti differenziati in tema di PAC, è prevista la sua progressiva armonizzazione.

A partire dal 13 gennaio 2014 saranno convocate le assemblee dei lavoratori del Gruppo per l'illustrazione, discussione e approvazione dell'accordo in oggetto (seguirà calendario).

Con l'occasione porgiamo a tutti Voi i migliori auguri di Buone Feste

Sedi 20/12/2013

Segreterie di Coordinamento Unipol/Fonsai e Segreterie Nazionali